

입사지원서 작성 시 블라인드 위배 기준 안내

한국예술인복지재단

한국예술인복지재단은 NCS기반 블라인드 채용을 진행함에 있어, 블라인드 기준에 대한 지원자 간 잘못된 해석으로 인해 입사지원서(자기소개서 및 역량기술서 포함) 작성 시 ①블라인드 위배 사항을 포함하거나, ②블라인드 위배 사항이 아님에도 불구하고 직무능력 정보를 작성하지 않음으로써 공정하게 평가받을 기회를 박탈당하는 것을 예방하고자 아래와 같이 ‘입사지원서 작성 시 블라인드 위배 기준’을 안내드리니 지원서 작성에 참고 바랍니다.

□ 블라인드 위배 기준

구분	블라인드 위배에 해당하지 않는 정보	블라인드 위배에 해당하는 정보
선정 기준	<ul style="list-style-type: none"> • 편견을 유발하나 직무능력과 무관한가 • 편견을 유발하지 않는 단순정보인가 	<ul style="list-style-type: none"> • 편견을 유발하면서 직무능력과 무관한가 • 개인을 특정 짓는 정보인가
작성 방침	작성 가능	작성하지 않거나, 마스킹(예:OO대학교) 처리
내용	전공, 학위, 성적, 졸업여부, 자격증, 직장명, 근무기간, 담당업무, 수상기록, 직무평가기록, 신조, 가치관, 취미 및 특기	성명*, 주민등록번호, 연락처*, 이메일*, 성별, 연령, 본적, 출생지, 학교명, 결혼여부, 흡연여부, 음주량, 주거상황, 병력, 종교, 정당 및 노조 가입여부, 신용정보, 신체조건(키, 외모, 몸무게, 혈액형), 가족사항(관계, 성명, 학력, 근무처 등), 친인척의 사회적 신분 및 직업

※ 상기 기준은 한국예술인복지재단 입사지원서 작성 시에만 해당됩니다.

*성명, 연락처, 이메일은 개인식별 및 전형결과 발표를 위해 지원서에서 요구한 항목에 한하여 작성하며, 그 외 항목에서는 정보가 노출되지 않도록 유의

□ 기타 사항

○ 간접적인 노출 또한 상식적으로 개인정보 유추가 가능하다면 블라인드 위배에 해당합니다.

예) “저는 행정병으로 근무하며...”, “저희 언니(혹은 형)는...” → 간접적 성별 노출

“10년 전 20대 때에...”, “우리나라 월드컵 당시 저는 중학생...” → 간접적 연령 노출

○ 블라인드 위배가 발견되는 경우 평가 시 불이익이 있을 수 있습니다.

○ 블라인드 기준에 대한 추가 문의는 채용홈페이지 QnA 게시판을 활용바랍니다.