인 재 모 집 (NCS기반 블라인드 채용)

한국교육학술정보원은 교육부 소관 공공기관으로서 디지털 교육혁신을 선도할 유능한 인재(계약직 및 청년인턴)를 모집합니다.

Ⅰ. 채용 계획 (총 73명(계약직 61명, 청년인턴 12명))

※ 본 채용 공고기간 내 기관에서 실시하는 모든 채용공고(무기계약직, 계약직, 청년인턴, 제한경쟁(장애인))에 대하여 중복 지원은 불가하며 , 중복 지원 시 불합격 처리 함

가. (계약직 공개경쟁) 채용직렬 및 직무 (총 61명)

○ 휴직 대체(7명) ※ 휴직 대체 계약직은 직무별 임용 예정(희망 직무 1개 선택)

채용 직렬	근무 지역	채용 인원	직무	계약기간
국제협력 2명	대구	1	국제 교육 협력A(휴직대체)	~ '27. 3. 2.
		1	국제 교육 협력B(휴직대체)	~ '26. 11. 30.
경영·행정 3명	대구	1	ESG 경영 지원(휴직대체)	~ '27. 2. 26.
		1	기록물 관리 및 서무 지원(휴직대체)	~ '27. 2. 26.
		1	회계·세무(휴직대체)	~ '28. 3. 29.
교육서비스 2명	대구	1	에듀테크 소프트랩 운영(휴직대체)	~ '27. 1. 12.
		1	교원 연수 플랫폼 디지털 지식샘터 운영(휴직대체)	~ '27. 2. 26.
합계		7	-	

○ 한시적 사업(54명)

※ 한시적 사업에 따른 계약직은 채용 직렬별 선발을 원칙으로 하며, 입사지원서 작성 시 기재한 선호 직무(최대 3개)를 참고하여 배치 예정(희망 직무에 배치되지 않을 수 있음)

채용 직렬	근무 지역	채용 인원	직무	계약기간
경영행정 1명	대구	1	총무 및 시설 관리	~ '26. 12. 31.

채용 직렬	근무 지역	채용 인원	직무	계약기간
교육서비스A 23명	**대구**	**1**	이주배경학생 대상 한국어교육 콘텐츠 개발 및 품질관리	~ '26. 12. 31.
		1	학교생활기록부 종합지원포털 운영	~ '26. 12. 31.
		1	인공지능(AI) 활용 초등수학수업 지원시스템 콘텐츠 및 서비스 기능개선 지원	~ '26. 12. 31.
		3	학술자원공동관리체계 구축 및 운영	~ '26. 12. 31.
		2	교육행정데이터통합관리시스템 서비스 운영	~ '26. 12. 31.
		1	공공데이터 제공 운영 및 품질관리	~ '26. 12. 31.
		2	지방교육재정 공시 운영	~ '26. 12. 31.
		1	지방교육재정 분석 운영	~ '26. 12. 31.
		2	AI교육 담당교원 역량강화 연수 운영	~ '26. 12. 31.
		2	K-에듀파인 서비스 운영	~ '26. 12. 31.
		1	교육혁신 선도교사 양성 연수 운영	~ '26. 12. 31.
		2	AI 디지털 활용 선도학교 운영 지원	~ '26. 12. 31.
		4	교육재정 교부금 업무 지원	~ '26. 12. 31.
교육서비스B 3명	**서울**	**2**	K-에듀파인 운영 환경 고도화 및 재해 복구 체계 구축 관리	~ '26. 12. 31.
		1	K-에듀파인 고도화 사업 기획 및 행정	~ '26. 12. 31.
교육서비스C 1명	**대구**	**1**	학생맞춤통합지원정보시스템 기획·관리	~ '26. 6. 30.
교육시스템A 17명	**대구**	**1**	이주배경학생 한국어교육 프로그램 기능 개선	~ '26. 12. 31.
		1	초중등 교육정보서비스 시스템 운영	~ '26. 12. 31.
		1	독서로 서비스 기능 개선	~ '26. 12. 31.
		1	교원 연수 지원 플랫폼 운영	~ '26. 12. 31.
		1	교육행정데이터통합관리시스템 서비스 운영	~ '26. 12. 31.
		1	정보공시 시스템 운영	~ '26. 12. 31.
		1	성인학습자 포털 시스템 및 디지털 배지 발급 시스템 운영	~ '26. 12. 31.
		1	나이스 일반행정 서비스 운영 및 활용 지원	~ '26. 12. 31.
		1	나이스 교무행정 서비스 운영 및 활용 지원	~ '26. 12. 31.
		1	나이스 교육행정정보시스템 운영	~ '26. 12. 31.
		1	나이스 학교행정 서비스 운영 및 활용 지원	~ '26. 12. 31.

채용 직렬	근무 지역	채용 인원	직무	계약기간
		1	온라인 학부모 소통시스템 운영 및 지원	~ '26. 12. 31.
		1	나이스 교육 제증명 무인민원서비스 운영	~ '26. 12. 31.
		1	나이스 인프라 유지관리 체계 운영	~ '26. 12. 31.
		2	K-에듀파인 시스템 운영	~ '26. 12. 31.
		1	유아나이스 운영	~ '26. 12. 31.
교육시스템B 6명	서울	3	AI 디지털 교육자료 학습 데이터 활용체계 구축운영	~ '26. 12. 31.
		3	K-에듀파인 운영 환경 고도화 및 재해복구체계 구축	~ '26. 12. 31.
교육시스템C 3명	세종	2	교육행정데이터통합관리시스템 물적 기반 운영	~ '26. 12. 31.
		1	인공지능 기반 사이버위협 침해사고 대응체계 구축 사업 운영	~ '26. 12. 31.
합계		54	-	

나. (청년인턴 공개경쟁) 채용직렬 및 직무 (총 12명)

채용직렬	근무 지역	채용 인원	직무	계약기간
경영·행정 6명	대구	1	홍보	~'26. 9. 30.
		1	인사·교육	
		1	구매·계약	
		1	재무·회계	
		1	서무·복리후생	
		1	윤리경영	
교육서비스 지원 6명		1	AI교육 담당교원 역량 강화 연수 운영	
		1	교육혁신 선도교사 양성 연수 운영	
		1	한국어학급 담당 교원 연수 프로그램 개발 및 운영	
		1	민주시민교육 서비스 운영	
		1	구 디지털교과서 서비스 운영	
		1	인공지능 기반 사이버위협 침해사고 대응체계 구축 사업 운영	
합계		12	-	

※ 근무 평가 결과에 따라 계약기간 최대 3개월(~'26. 12. 31.)까지 연장 가능

Ⅱ. 응시자격 및 우대사항

가. 응시자격

○ 다음의 자격요건을 갖춘 자

구분		자격요건	관련근거
공개경쟁	계약직	· 임용예정일 기준 정년에 해당하지 않는 자(만 60세 이내)	인사규정 제37조
		· 학사* 이상 학위 소지자 * 졸업예정자는 임용일로부터 3개월 이내 졸업증명서 발급 가능 시 지원 가능 · 전문학사로서 해당 분야 2년 이상 경력자 · 고졸자*로 해당 분야 4년 이상 경력자 * 고졸자는 우리 원 인사규정 '임용자격기준' 중 '수행업적 및 기타자격으로 상기 항목과 동등한 자격이 있다고 특별히 인정되는 자' 조문을 준용	인사규정 제15조, 별표 제2호 <임용자격기준>
	청년인턴	· 임용예정일 기준 만 15세 이상 만 34세 이하인 자	청년고용촉진 특별법

※ 학위는 지원 자격 충족 여부만 확인하며, 채용 전형 점수에는 미반영

○ 인사규정 제18조 결격사유에 해당하지 않는 자

1. 국가공무원법 제33조 각호에 해당하는 자
2. 병역법에 의한 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
3. 공인된 종합 의료기관에서 신체검사 결과 채용결격으로 판정된 자
4. 징계에 의하여 면직 조치된 자
5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

나. 우대사항

○ **(가점 적용)** 관련 법령에 따른 취업지원 대상자, 장애인고용법에 따른 장애인은 모든 전형에서 가점을 부여하며, **증빙서류*를 입사지원서 마감기한(2026. 2. 4.(수) 14:00)까지 채용 시스템에 등록(PDF 파일)** 하여야 함

* 취업지원 대상자 증빙서류는 입사지원서와 함께 제출된 가점비율과 제출기관(한국교육학술정보원)이 기재되어 있는 증빙서류에 한하여 인정함

○ **(우대점 적용)** 한국사능력검정시험 자격증 소지자, 사회형평A·B 적용 대상자는 관련 법령 및 규정에 따라 면접전형 시 우대점 부여

< 채용전형의 가점 및 우대점 적용기준 >

구분	적용대상		근거법령	점수부여 방법
가점	취업지원 대상자		국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 등 보훈 관계 법률	**모든전형** 만점의 5% 또는 10%
	장애인		장애인고용촉진 및 직업재활법 제28조의2	**모든전형** 만점의 5%
우대점	자격사항	한국사능력검정시험 (3급 이상)	공기업 · 준정부기관의 경영에 관한 지침 제19조	**면접전형** 만점의 1%
	사회형평A	대구·경북 지역인재	혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 제29조의2	**면접전형** 만점의 2%
		비수도권 지역인재	지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률 시행령 제9조	
		청년 미취업자	청년고용촉진 특별법 제5조, 청년고용촉진 특별법 시행령 제6조	
		공공기관 청년인턴 경력자	공공기관의 혁신에 관한 지침 제21조	
		경력단절여성	여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법 제3조	
	사회형평B	다문화가족	다문화가족지원법 제3조	**면접전형** 만점의 3%
		북한이탈주민	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제4조의2	
		저소득층	국민기초생활보장법, 한부모가족지원법 제2조	

인정 기준

1. 가점·우대점은 관련 증빙서류 제출자에 한하여 인정함
2. 점수로 환산이 불가능한 시험에는 가점을 적용하지 아니함
3. 가점은 중복 적용 없이 최고 점수 1개만 적용함
4. 우대점 적용 기준은 자격사항, 사회형평A, 사회형평B로 구분하여 적용하며, 해당 구분 내에서 중복 적용 없이 최고 점수 1개 항목만 적용함
5. 전형단계별 가점과 우대점 적용기준에 모두 해당하는 경우 각 점수를 합산하여 적용함
6. 적용대상자는 다음과 같음

구 분	인정기준
취업지원 대상자	법령 등에 취업지원 가점부여 의무가 명시된 자(국가유공자, 독립유공자 등)
장애인	법령 등에 따라 장애인의 기준 중 하나에 해당하는 자
한국사능력시험	'국사편찬위원회' 주관 한국사능력검정시험 3급 이상 자격 보유자
이전지역 (대구 · 경북)인재	대구 · 경북소재 고등학교 또는 대학교 졸업(예정)인 자 다만, 이전지역(대구 · 경북)에서 고등학교를 졸업한 후, 다른 지역에서 대학을 졸업(예정)한 자는 제외
비수도권 지역인재	대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 수도권(서울, 경기, 인천 지역)을 제외한 비수도권 학교를 졸업(예정)한 자 또는 재학 · 휴학중인 자
청년 미취업자	법령 등에 따라 청년에 해당하는 자(임용일 기준, 만 15세 이상 34세 이하)
공공기관 청년인턴	채용공고일 기준, '공공기관'에서 청년인턴 근무 경력이 있는 자
경력단절여성	혼인 · 임신 · 출산 · 육아 등을 이유로 경제활동을 중단한 여성 중 취업을 희망하는 자(공고일 기준, 6개월 이상 연속하여 경력이 단절된 여성)
다문화가족	다문화가족지원법에 따른 다문화가족에 해당하는자
북한이탈주민	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 따른 북한이탈주민에 해당하는 자
저소득층	국민기초생활보장법에 따른 수급자(생계, 주거, 교육, 의료급여 중 한가지 이상의 급여를 받는 자) 또는 한부모가족지원법에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람

Ⅲ. 응시방법

가. 원서접수: KERIS 채용홈페이지(keris.recruiter.co.kr)

나. 제출기한: 2026. 2. 4.(수) 14:00까지 온라인 등록

다. 임용예정일: 2026. 3. 30.(월)

라. 제출서류(온라인 등록): 입사지원서, 증빙서류(취업지원 대상자, 장애인)

구분	제출서류 내용
입사지원서	•지역인재, 청년미취업자, 장애인 등은 입사지원서 해당란에 표기 •공공기관 청년인턴 경험자는 경력사항에 필수 입력
취업지원 대상자 증명서 (해당 시)	•취업지원 대상자는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 등 보훈 관계 법률에 따라 가점부여 의무가 명시된 자를 말함 •증빙서류는 채용시험 가점비율과 제출기관(한국교육학술정보원)이 기재되어 있어야 함 •지원 자격(취업지원 대상자) 해당 여부를 입사지원서 해당란에 표기하고, 증빙서류를 입사지원서 마감시간(2월 4일 14:00)까지 채용시스템에 등록(PDF 파일)하여야 함
장애인증명서 (해당 시)	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상 장애인에 해당하는 자 • 증빙서류를 입사지원서 마감시간(2월 4일 14:00)까지 채용시스템에 등록(PDF 파일)하여야 함

※ 기재 착오 및 누락 시 가점 부여 등에 불리하게 적용될 수 있으며, **허위 기재가 판명될 경우 합격이 취소될 수 있음**

Ⅳ. 근무조건

1. 계약직

가. 채용 구분: 신입

나. 채용 직급: 연구원

다. 보수: 신입직원 초임 연봉(0등급)을 적용하되 군 경력 및 석·박사 학위 취득 경력*를 합산하여 최대 5년(5등급)까지 인정 가능

* 학위 취득 경력 최대 인정기간: (석사) 2년, (박사) 3년

채용 구분	채용 직급	기본 연봉 수준
신입	연구원	(0등급) 36,087천원 ~ (5등급) 41,277천원

※ 군 경력 및 석·박사 학위 취득 경력 외 경력은 연봉 산정 시 불인정

라. 복리후생 및 근로조건: 내부 규정에 따름

마. 근무장소

- **(대구 본원)** 대구광역시 동구 동내로64 한국교육학술정보원

  ※ 채용 직렬: 경영행정, 국제협력, 교육서비스A, 교육서비스C, 교육시스템A

- **(교육서비스B, 서울)** 서울특별시 중구 한강대로 416 서울스퀘어 14층

  ※ 채용 분야: 교육서비스B(K-에듀파인 고도화 사업 기획 및 행정)

- **(교육시스템B, 서울)** 서울특별시 중구 한강대로 416 서울스퀘어 14층

  ※ 채용 분야: 교육시스템B(K-에듀파인 운영 환경 고도화 및 재해복구체계 구축 관리, K-에듀파인 고도화 사업 기획 및 행정)

- **(교육시스템B, 서울)** 서울특별시 금천구 디지털로 10길 9 10층

  ※ 채용 분야: 교육시스템B(AI 디지털 교육자료 학습데이터 활용체계 구축 및 운영)

- **(교육시스템C, 세종)** 세종특별자치시 조치원읍 서북부3로 42 교육정보재해복구센터

※ 채용 분야: 교육시스템C(교육행정데이터통합관리시스템 물적 기반 운영)

- **(교육시스템C, 세종)** 세종특별자치시 한누리대로 402 정부세종청사 12동 4층 교육부사이버안전센터

※ 채용 분야: 교육시스템C(인공지능 기반 사이버위협 침해사고 대응체계 구축 사업 운영)

바. 근무시간: 9:00 ~ 18:00, 주 5일 근무(1일 8시간) 원칙

2. 청년인턴

가. 채용 직급: 청년인턴

나. 보수: 학사 취득자 기준 월 2,567천원(세전)

다. 복리후생 및 근로조건: 내부 규정에 따름

라. 근무장소: **(대구 본원)** 대구광역시 동구 동내로64 한국교육학술정보원

마. 근무시간: 9:00 ~ 18:00, 주 5일 근무(1일 8시간) 원칙

Ⅴ. 전체 전형절차 및 일정

채용공고	서류전형	서류전형 합격자 발표	면접전형	최종 합격자 발표	임용
1월 21일 ~ 2월 4일	2월 10일 ~ 2월 13일	2월 26일	3월 9일 ~ 3월 13일	3월 20일	3월 30일

※ 전형별 일정은 조정될 수 있으며 공정한 진행을 위해 감사부서 입회 하에 진행

Ⅵ. 채용전형

가. 서류전형

○ 평가방법

구분	평가기준 및 내용
직무 관련 교육 이수경험 (40점)	•담당 직무 관련 학교/직업 교육 이수여부* •교육사항에 대한 직무관련 주요내용
직무와 경력과의 관련성 및 직무수행 발전가능성 (40점)	•담당 직무와 경력과의 관련도 •직무 관련 기타활동 여부 •지원자의 장래성 및 발전가능성
기타 직무수행역량 (20점)	•기관의 인재상 적합 여부 •전반적인 입사지원서의 표현성 및 논리성, 목표의식 •자격증 보유 여부 등*

* 담당 직무 관련 교육 이수여부 및 자격증 보유 여부 평가 기준은【첨부 7】 참고

※ 입사지원서 내 블라인드 위반사항 기재 또는 불성실 기재(자사명 오기재, 타사명 기재, 동일 어구 반복 및 무의미한 문자 나열 등) 시 평가에서 불이익 또는 부적격 처리될 수 있음

○ 합격자 선정 기준

- 평가위원의 점수를 평균한 값과 취업지원 대상자, 장애인 가점을 합산하여 고득점 순으로 선발예정인원의 5배수 범위 내에서 결정
- 선발배수를 초과하는 동점자 발생 시 동점자 전원 합격 처리

나. 면접전형

○ 평가방법: 역량 기반 구조화 면접으로 그룹면접 실시

구분	평가기준 및 내용
직업기초능력(50점)	•상황면접, 경험면접, 공통역량 면접
직무수행능력(50점)	•직무 관련 지식 및 이해 •직무 관련 경험 및 발전가능성

※ 국제협력 직렬에 한하여 외국어(영어) 능통자 채용을 위한 영어 면접 실시

다. 최종 합격자 선정기준

○ 평가위원별 직업기초능력 및 직무수행능력 면접 합계점수의 최고·최저점을 제외하여 평균한 값과 가점과 우대점을 합산하여 최종 점수를 집계함

○ 동점자 발생 시 최종 합격자는 ①관련 법령 ②내부 규정(채용업무처리지침 제9조)에 따라 다음 순서에 의해 결정함

> ① **취업지원 대상자**(국가유공자법 제31조제4항)
> ② **면접전형 고득점자**(직무수행능력 면접 결과 → 직업기초능력 면접 결과)
> ③ **서류전형 고득점자**(직무와 경력과의 관련성 및 직무수행 발전 가능성)

○ 면접전형 결과점수가 70점 미만인 자는 인사위원회 심의를 통해 부적격 처리함

○ 합격자 선발기준에 따른 고득점 순으로 합격자와 예비합격자(3배수 범위 내)를 원장에게 보고하고, 원장이 최종 합격자를 확정함

○ 최종 합격자의 임용포기 또는 임용결격 사유 발생 시 차순위 예비합격자 중에서 최종 합격자를 결정하며, 예비합격 자격은 임용일로부터 3개월간 유효함. 다만, 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

라. 합격자 발표

서류전형 합격자 발표	⇨	최종합격자 발표	⇨	임용
2026. 2. 26.		2026. 3. 20.		2026. 3. 30.
채용 홈페이지 공지 / 개별 문자 안내		채용 홈페이지 공지 / 개별 문자 안내		대구 본원

※ 일정은 기관 사정에 따라 조정될 수 있음

Ⅶ. 채용 전형단계별 제출서류

○ 지원서 작성사항의 진위여부 확인을 위하여 정해진 기일 내 증빙자료를 제출하며, 증빙이 불가할 경우 합격을 취소할 수 있음

※ 전형단계별 서류 제출방법은 별도 안내

※ ★표시 서류는 공고일 기준 3개월 이내 발급분만 유효함. 단, 해외 교육기관 졸업(예정)자에 한하여 공고일 기준 1년 이내 발급분까지 유효하며, 증빙서류 사본 제출이 가능함(아포스티유 확인 생략 가능)

※ 서류는 진위 확인용으로 활용되며, 평가자에 제공되지 않음

구분	제출 필요서류
서류 전형	가. 입사지원서 나. 취업지원 대상자 증빙 서류★(해당자, 채용시스템에 PDF 등록) ※ 증명서 상 용도, 가점비율, 제출처(한국교육학술정보원) 미기재시 무효 다. 장애인 관련 법률에 의한 장애인 증명서(해당자, 채용시스템에 PDF 등록)
면접 전형	가. 최종학교 졸업(예정)증명서★ 또는 재학 증명서★ 1부 ※ 최종학력이 대학원 이상 졸업자인 경우 대학 및 대학원 각각 제출 나. 입사지원서 작성항목인 '교육사항 이수내역' 증빙자료(성적증명서★ 등) ※ 증빙자료에는 지원서에 기재한 전체 교육내역 포함 필수 ※ 성적증명서는 입사지원서에 기재한 학교교육 내역 포함 필수 다. 주민등록등본★ 및 초본★(남성의 경우 병역사항 기재 포함) 각 1부 라. 어학성적증명서 및 수상·자격·면허 사본(입사지원서 상 어학·수상·자격·면허사항 입력자 필수 제출) 각 1부 마. 경력사항 증빙서류 각 1부 - 경력(재직)증명서 - 4대보험증명서(국민연금가입증명서, 건강보험득실확인서, 고용보험 자격이력내역서) ※ 경력단절여성의 경우 고용보험자격이력내역서 및 경력증명서 각 1부 제출 바. 취업지원 대상자 증빙 서류★(해당자, 증빙서류 지참) 1부 사. 장애인 관련 법률에 의한 장애인 증명서(해당자, 증빙서류 지참) 1부 아. 다문화가족임을 증명할 수 있는 서류★(가족관계증명서, 부·모의 혼인관계증명서, 부·모의 국적확인 서류 등) (해당자) 자. 북한이탈주민등록확인서★ 1부(해당자) 차. 「국민기초생활보장법」에 따른 기초생활수급자 증명서★ 및 사회복지서비스 및 급여결정 통지서★ 각 1부(해당자) 카. 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족 증명서★ 및 사회복지서비스 및 급여결정 통지서★ 각 1부(해당자) 타. 부패방지권익위법상 비위면직자등의 취업제한 관련 체크리스트 1부 **[첨부1]**

최종 합격	가. 이력서(사진포함) 1부 나. 졸업증명서★ 또는 졸업예정증명서★ 1부 ※ 졸업예정증명서 제출자는 추후 졸업증명서 필수 제출 다. 학위증명서★(석사 이상) 각 1부 라. 경력증명서★ 1부(해당자에 한함) 마. 기본증명서★ 및 가족관계 증명서★ 각 1부 바. 채용신체검사서★ 1부(국공립병원장, 보건소장, 종합병원장 발행) 사. 신원진술서(소정양식) 아. 연구실적 또는 서류(해당자에 한함) 자. 임용서약서 1부 차. 기타 교육정보원에서 요구하는 서류

Ⅷ. 기타 안내사항

○ **본 채용 공고기간 내 기관에서 실시하는 모든 채용공고(무기계약직, 계약직, 청년인턴, 제한경쟁(장애인))에 대한 중복 지원은 불가하며 중복 지원 시 불합격 처리 함**

○ 채용 직렬 단위 임용을 원칙으로 하되, 입사지원서에 기재한 **채용 직렬 내 분야별 선호 순위에 따라 최종 합격자 배치 예정**

※ 휴직 대체 계약직에 한하여 직무별 임용 예정

※ 채용 분야별 선호 순위는 향후 근무부서 배치 시 참고용으로 활용하며, 지망한 선호 분야에 배치되지 않을 수 있음

○ **입사지원서에 채용 과정에서의 불합리한 차별을 야기할 수 있는 블라인드 위반 항목*을 직접적으로 기재하거나 간접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 평가에서 불이익 또는 부적격으로 인한 탈락 처리**될 수 있음

* **(블라인드 위반 항목)** ① 이름, ② 나이, ③ 성별, ④ 학교, ⑤ 가족관계, ⑥ 혼인여부, ⑦ 출신지역, ⑧ 신체조건, ⑨ 재산

○ 입사지원서 작성 전 **【첨부 4】 블라인드 채용 위반 사례집 내 위반 기준 및 위반 항목별 사례를 숙지하여 직·간접적으로 인적사항이 드러나지 않도록 반드시 유의**하여야 함

○ 한국교육학술정보원은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 개인정보 및 증빙서류는 심사위원에게 미제공

○ **입사지원서에 무의미한 단어 또는 동일한 어구를 반복 기재하거나 기관명 오기재*한 경우 불성실 기재로 간주하여 평가에서 불이익 또는 부적격으로 인한 탈락 처리**될 수 있음

* (예시) 한국학술교육원, 정보학술원, 학술정보교육원, 케이스, 케디스, KEIS 등

○ **입사지원서에 본인 부주의로 인한 표기 오류, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 지원 자격의 허위 판명, 각종 증명서 미제출 등 결격사유에 해당하는 경우 입사 후에도 임용 취소할 수 있으며, 향후 우리 원 입사시험 지원 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있음**

○ 입사지원서 작성 후 최종 마감 시한 전까지는 자유로운 열람과 수정이 가능하며, 지원서 제출 완료 후에는 수정 불가

○ 접수 마감 시간에는 지원서 접수 폭증으로 입사지원서 작성이 원활하지 않을 수 있으므로, 마감시간 이전에 시간 여유를 두고 입사지원서 작성 및 제출

※ 접수 폭증으로 제출시각이 지난 경우 불이익은 지원자에게 있음

○ 채용 관련 청탁자, 비리연루자, 부정합격자는 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」등 관계법령에 따라 처리되며, 한국교육학술정보원 채용시험에 향후 5년간 응시자격을 제한함

○ 서류전형, 면접전형 등 전형과정에서 지원자의 수준이 일정 수준에 미달할 경우 채용 예정 인원을 축소 또는 선발하지 않을 수 있음

○ 각 전형별 이의가 있는 경우 한국교육학술정보원 「인사관리규칙」 제13조의 2(채용 불합격자의 관리)에 따라, 【첨부 2】 양식을 작성하여 이메일로 제출(sujeong@keris.or.kr)

○ 채용과정 중 제출 서류에 대해 반환청구를 요청하는 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 【첨부 3】 양식을 작성, 서명 날인하여 이메일로 제출(sujeong@keris.or.kr)

※ 최종 합격자 발표 후 14일 이내에 요청 시 반환(전자서류 제외)\

Ⅸ. 첨부서류

첨부 1. 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트

첨부 2. 채용 이의신청서

첨부 3. 채용서류 반환청구서

첨부 4. 블라인드 채용 위반 사례집

첨부 5. 역량기술서 및 자기소개서 항목

첨부 6. 직무기술서

첨부 7. 서류전형 평가기준

Ⅹ. 채용 관련 문의처

○ 입사 지원 관련 문의

- 채용 콜센터(02-6461-4762)
- 채용 홈페이지 Q&A 게시판
- 채용 담당자 이메일(sujeong@keris.or.kr, hyoo@keris.or.kr)

KERIS 한국교육학술정보원