azbil








azbil © Azbil Corporation. All rights reserved.

한국아즈빌 기업설명

인사팀

azbil

© Azbil Corporation. All rights reserved.

Contents

01 아즈빌 소개

02 한국아즈빌 소개

03 한국아즈빌 문화

04 한국아즈빌 채용








아즈빌 그룹

- 설립연도 : 1906年 (※현재118년 업력)
- 업　　종 : 전기기기 기구제조업
- 자 본 금 : 105억엔
- 주　　식 : 도쿄프라임상장
- 매 출 액 : 2,909억엔(2023년도)
- 경 상 이 익 : 389억엔(2023년도)

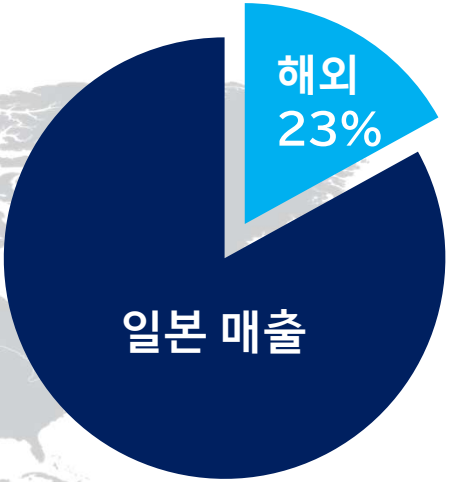
  ※자기자본비율 : 68.3%

- 본사 직원수 : 5,163명
- 전체 그룹사 직원수: 9,909명(23.03.31기준)



아즈빌 그룹
글로벌 네트워크

약 1만여명의 아즈빌 사원이 글로벌 비즈니스를 전개 중
일본 아즈빌의 약 100여명이 해외 근무



일본 8개사　　**해외16개국 24개사**

아즈빌 그룹
글로벌 네트워크

확장하는 글로벌 네트워크와 각 거점 간의 긴밀한 협력으로,
아즈빌 그룹은 전세계 고객의 요구에 부응

Overseas

Azbil Korea Co., Ltd.
Azbil Taiwan Co., Ltd.
Azbil Kimmon Technology Corporation
Azbil Vietnam Co., Ltd.
Azbil India Private Limited
Azbil (Thailand) Co., Ltd.
Azbil Production (Thailand) Co., Ltd.
Azbil Philippines Corporation
Azbil Malaysia Sdn . Bhd.

Azbil Singapore Pte. Ltd.
PT. Azbil Berca Indonesia
Azbil Saudi Limited
Azbil Control Instruments (Dalian) Co., Ltd.
Azbil Information Technology Center (Dalian) Co., Ltd.
Azbil Control Solutions (Shanghai) Co., Ltd.
Shanghai Azbil Automation Co., Ltd.
Yamatake Automation Products (Shanghai) CO.
Azbil Hong Kong Limited

Azbil North America Research and Development, Inc.
Azbil North America, Inc.
아즈빌 VorTek , LLC
Azbil Mexico , S. de RL de CV .
Azbil Europe NV
Azbil Telstar, SLU



JAPAN

Azbil Corporation
Azbil Trading Co., Ltd.
Azbil Yamatake Friendly Co., Ltd.

Azbil Kimmon Co., Ltd.
Azbil Kyoto Co., Ltd.
Azbil TA Co., Ltd.

Azbil Taishin Co., Ltd.
Tem -Tech Lab

아즈빌 그룹
기업이념

azbil
人を中心としたオートメーション

Automation Zone Builder

우리들은

「사람을 중심으로 한 오토메이션」으로

사람들의「안심, 쾌적, 달성감」을

실현함과 동시에

지구환경에 공헌합니다.

“아즈빌은 「사람을 중심으로 한 오토메이션」으로 나아갑니다.”

사람을 중심으로 한 오토메이션?

인간의 **기쁨과 행복**이 무엇인지 깨닫고

이를 실현하는데 기여하는 기술, 제품, 서비스를

제공하기 위한 목적으로 나아갑니다.

아즈빌 그룹
기업이념

“아즈빌은 사람들의 「안심, 쾌적, 달성감」을 실현합니다.”

안심

안전하고 든든한 가정과 직장이 가져다주는 안심감

쾌적

적절하고 편안한 활동이 가능한 쾌적함

성취감

각각의 목적이 달성되었을 때 성취감

“

아즈빌은「지구환경」에 공헌합니다.

”

지속적으로 SDGs(지속 가능한 개발 목표)에 임하고 있습니다.

- 고객과 함께 진행하는 에너지 절약
- IoT 및 AI 활용을 통해「초스마트 공장」실현에 공헌
- 네트워크 기술을 활용한 운전관리를 통해, 쾌적함과 에너지 절약의 양립에 공헌
- 라이프사이클 전반을 고려한 친환경 설계 추진 등

아즈빌 그룹
기업이념

에루보시 인증 획득

기업 내 여성 근로자에게 근무조건을 운영하는 기업에게
부여하는 인증제도 (채용공정성, 연장근로시간 준수, 인사평가 등)
현재 **아즈빌은 해당 인증제도의 최고 단계** 획득

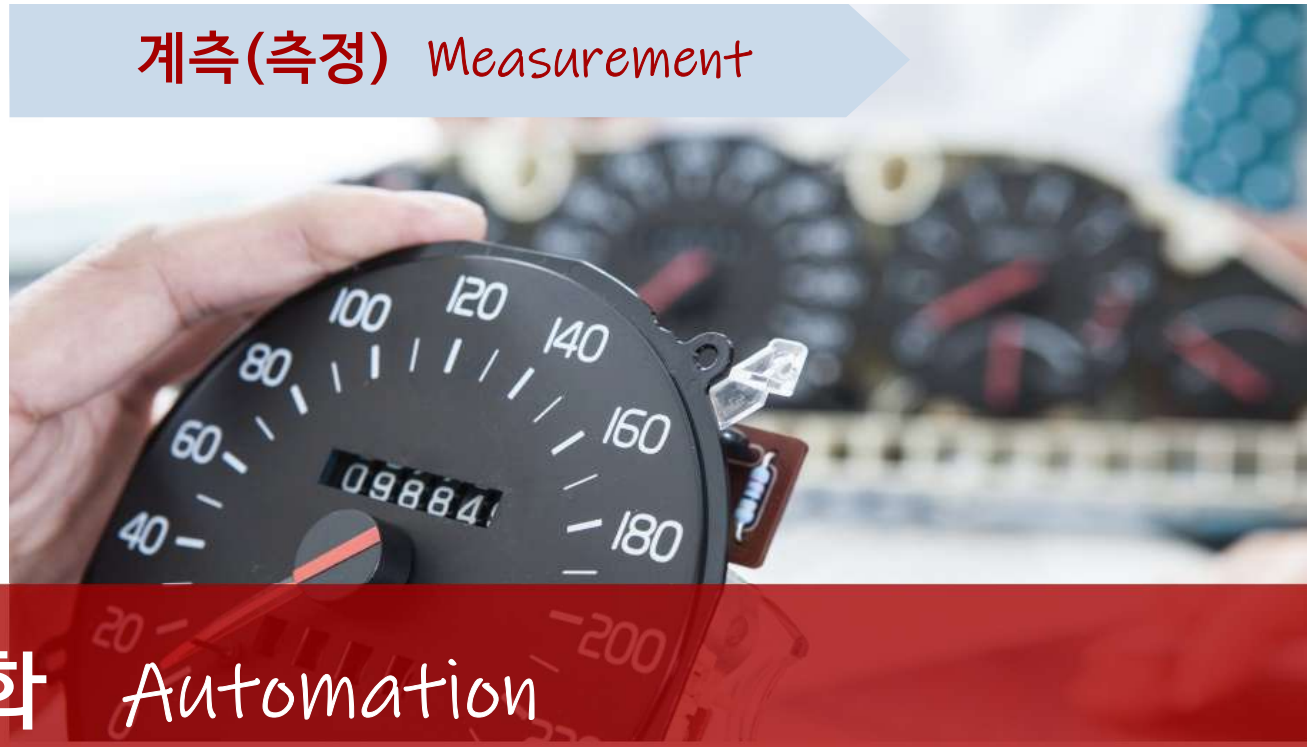
쿠루민 인증 획득

직원의 양육을 적극적 돕는 기업에 부여
아즈빌은 해당 인증제도의 최고 단계 획득

건강경영 우수기업 500사에 선정

아즈빌 그룹
코어기술

계측(측정) Measurement



자동화 Automation



제어 Control

아즈빌 그룹
주요 사업



B A
Building Automation

빌딩 오토메이션

건축설비 오토메이션



A A
Advanced Automation

어드밴스 오토메이션

생산설비 오토메이션



L A
Life Automation

라이프 오토메이션

생활에 직결된 영역에서의 오토메이션

아즈빌 그룹
주요 사업 현장



한국아즈빌

azbil © Azbil Corporation. All rights reserved.

한국아즈빌 그룹



일본 8개사　　**해외16개국 24개사**

한국아즈빌 그룹

- 회 사 명 : 한국아즈빌 ㈜
- 소 재 지 : 서울시 영등포구 여의도 (본사)
- 설 립 일 : 1999.03.30 **(※현재 25년 업력)**
- 자 본 금 : 17억원 (아즈빌 100% 출자)
- 대표이사 : 야마무라 카즈히로
- 사업분야 : 빌딩자동제어, 공장자동제어
- 사 원 수 : 148명 (2025.07.30 기준)



한국아즈빌 그룹
연혁

가족친화인증기업

청년친화 강소기업

강소기업

- √ 1999년 한국 야마다케 주식회사 설립
  주식회사 야마다케100% 출자
- 2000년 전문건설업기계설비 등록
- 2003년 ISO9001 인증 획득
- 2004년 자본금 증자, (17억)
- 2005년 정보통신공사업 등록
- 2006년 ISO14001 인증 획득,
  신개념의 그룹 로고 변경(azbil)
- 2006년 대전사무소, 광주사무소개설
- √ 2008년 그룹명 변경
  (야마다케 그룹 → 아즈빌 그룹)
- 2009년 한국사명 변경 (한국야마다케 →
  한국아즈빌 주식회사),
  울산사무소 개설
- 2010년 1월 여수사무소 개설
- √ 2012년 4월 회사명 변경
  Yamatake Corporation →
  Azbil Corporation
- 2014년 서울 사무소 이전
  (여의도 →구로디지털단지)
- √ 2019년 서울 사무소 이전
  (구로디지털단지 → 여의도)
- √ 2021년 가족친화인증/청년친화강소기업 획득
- 2023년 전략물자관리 자율준수무역거래
  지정 등급 취득

한국아즈빌 그룹

가족친화 우수기업

가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기업 및 공공기관을 심사하여 여성가족부에서 인증
한국아즈빌은 894개의 기업 및 기관 中 우수 사례 기업 선정

청년친화 강소기업

청년이 선호하는 근로여건, 인재육성 실적 등을 두루 갖춘 우수한 기업

한국아즈빌 그룹
주요거점

서울 (AKR본사)
1999년 개설





CP영업쇼룸(동탄)
2018년 개설



울산사무소(AA)
2009년 개설



대전사무소(BA)
2006년 개설



부산사무소(CP)
2020년 개설



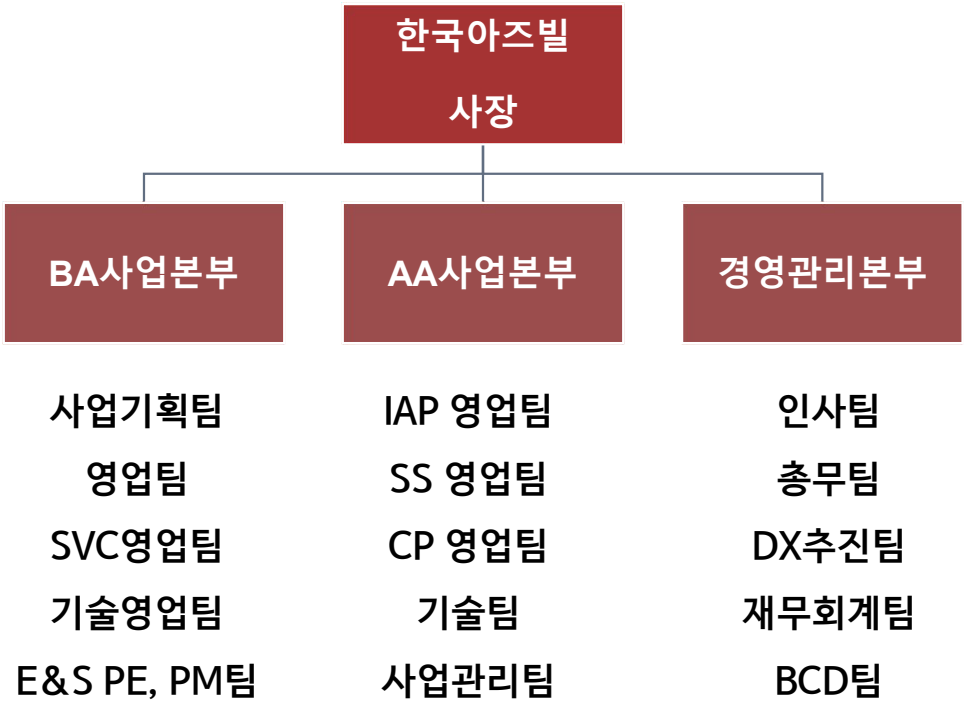
광주사무소(BA)
2007년 개설



여수사무소(AA)
2011년 개설



한국아즈빌 그룹
조직



2024.04.30 기준 146명

한국아즈빌 그룹
주요 사업

azbil
한국아즈빌주식회사

B A
Building Automation
빌딩 오토메이션

A A
Advanced Automation
어드밴스 오토메이션

- 공장제어/ 공장제어시스템
- 산업제어 시스템

한국아즈빌 그룹
주요 사업

B A
Building Automation
빌딩 오토메이션

건물의 공조제품, 메인터넌스, 개보수, 환경부하 저감 관련

주요제품: savic-net G5 & FX, 액티브 밸브, 온습도센서



A A
Advanced Automation
어드밴스 오토메이션



공장제어/ 공장제어시스템
(Industrial Automation Product/System)

석유화학/ 반도체/ 선박 등 각 분야의 자동제어 프로덕트 사업 및 유지보수

주요제품: 컨트롤밸브, 포지셔너, 트랜스미터, 유량계, DCS

산업제어 (Control Product)

반도체/ 2차전지/ 디스플레이/ 전기전자/ 식품/ 의약품 등 자동제어 프로덕트 사업

주요제품: 온도컨트롤러, 유량계, 센서&스위치, 연소안전장치

한국아즈빌 그룹
주요 사업

B A
Building Automation

빌딩 오토메이션
건축설비 오토메이션



사업영역

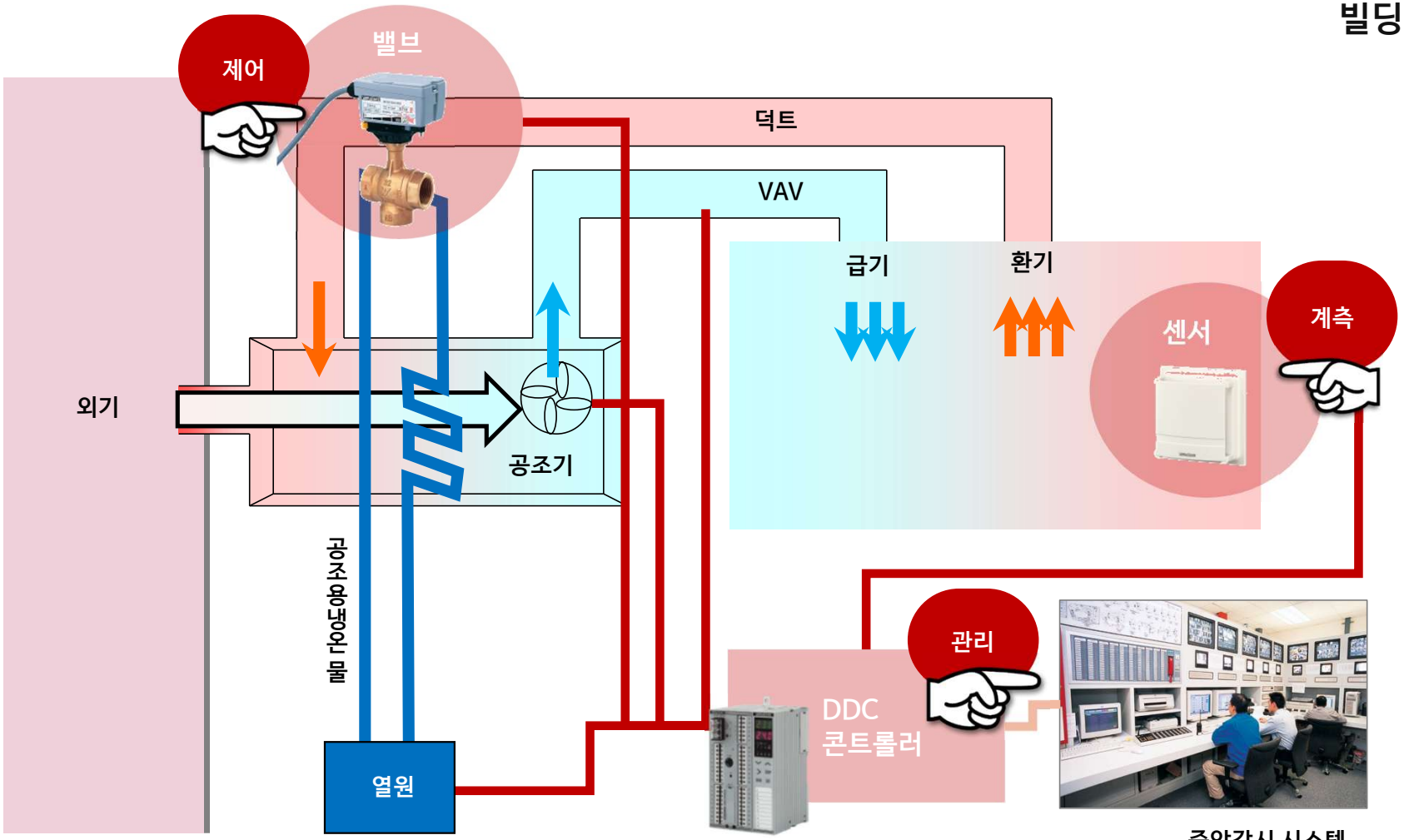
빌딩・건물전체
온도나 습도 계측과 제어 (공조자동제어)
중심으로 보안 및 종합빌딩관리까지 수행

BA 사업의 강점

- 일본의 대규모 **건물용 공조 제어 분야에 있어서의 개척자**
- 건물의 **라이프사이클**에 맞는 서비스 메뉴 보유
- 데이터 축적을 기반으로 **에너지 절약 솔루션 제안**
- 시스템 도입 **실적 3만건 이상**

한국아즈빌 그룹
주요 사업

B A
Building Automation
빌딩 오토메이션



중앙감시 시스템

한국아즈빌 그룹
주요 사업

B A
Building Automation
빌딩 오토메이션

계측 기기
뛰어난 센서 기능으로 온도나 습도등을 검출하기 위한 기기입니다.

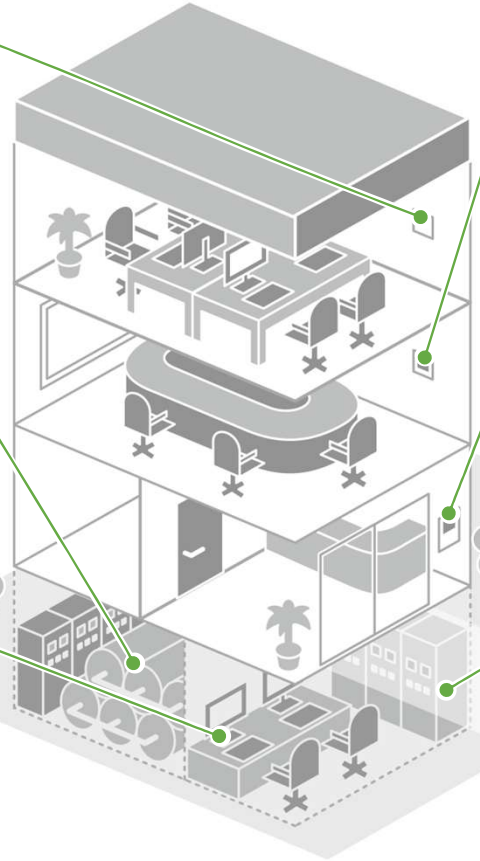


밸브
공조기등의 냉온수, 증기의 유량을 최적으로 조절하는 기기입니다.



빌딩 오토메이션 시스템
빌딩 전체의 에너지나 공조·설비의 감시·관리를 합니다.





유져스 오퍼레이션 기기
온도나 습도 등, 유저가 바라는 환경으로 설정하기 위한 기기입니다.



시큐러티 시스템
건물에의 출입을 관리해, 리스크 관리에 유용하게 쓰기 위한 시스템입니다.



콘트롤러
건물의 물·공기·전력 등을 제어해, 건물의 최적 운용을 지지하고 있습니다.



A A

Advanced Automation

어드밴스 오토메이션

생산설비 오토메이션



사업영역

공장・플랜트의 생산설비에 필요한
온도・압력・유량・액면 등의
「계측」과「제어」를 중심으로 하는 사업

안전성, 생산성, 환경대책 향상

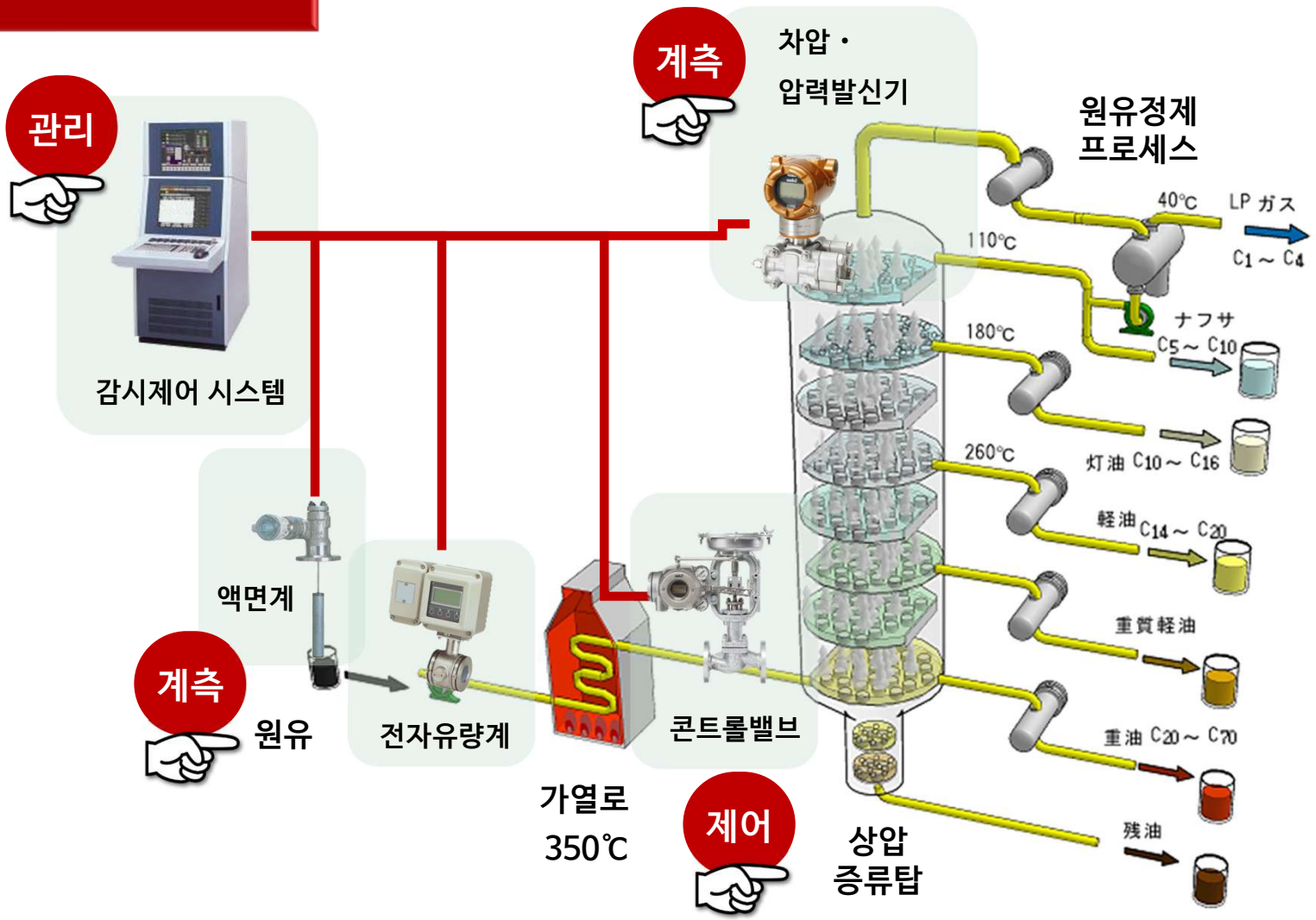
등 생산설비의 생산 프로세스 전체에 공헌

AA 사업의 강점

- 플랜트・공장용 상품의 개발과 생산에서 메인터넌스까지 자사에서 실시하는 **계장·제어 종합 메이커**
- 같은 품질로 대량 생산을 실시하는 **공장을 지탱 (사회공헌도高)**
- **전세계에서 1만 여개 시스템 이상**이 가동 중.

한국아즈빌 그룹
주요 사업

AA
Advanced Automation
어드밴스 오토메이션



그림인용 : 화학공학회

한국아즈빌 그룹
주요 사업

AA
Advanced Automation
어드밴스 오토메이션

밸브·액츄에이터
공업생산 공정으로 발생하는 기체나 액체 등 유체의 유량을 최적으로 조작합니다.

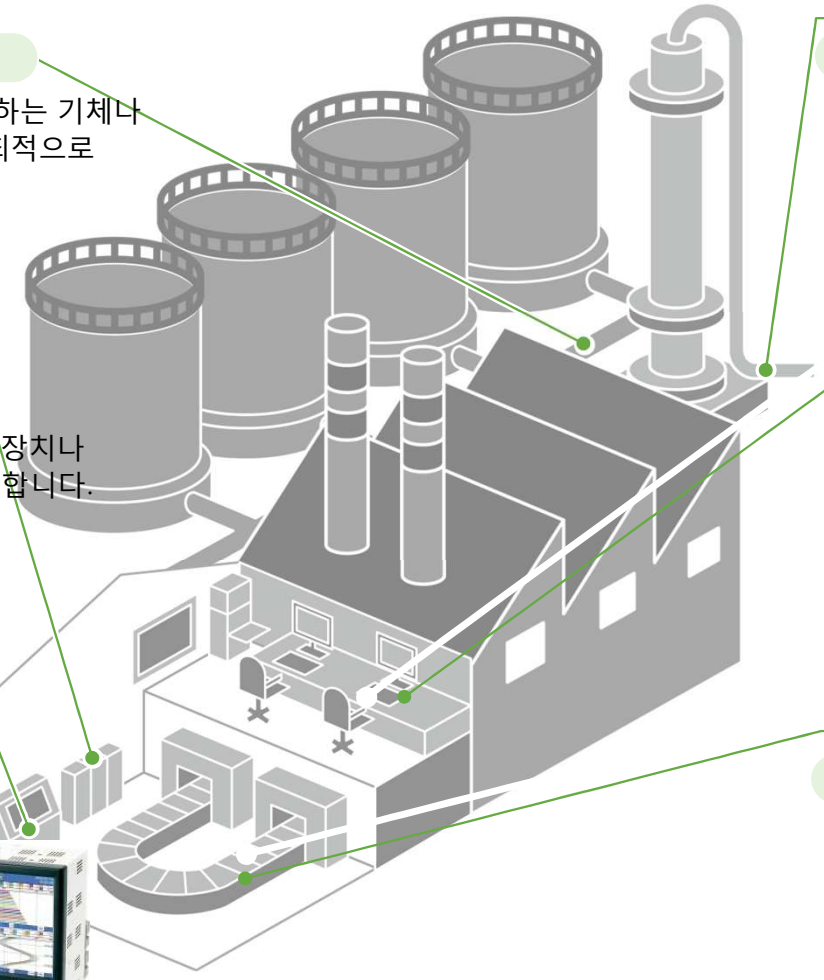


조절계
생산 현장에서 가동하는 장치나 설비 등을 최적으로 조절합니다.



표시기·기록계
생산 현장의 정보를 실시간으로 표시·기록·축적 하는 기기입니다.





프로세스 센서
생산 현장의 유량·온도·압력 등을 계측합니다.



감시제어 시스템
공장 전체의 운전·생산 상황을 감시·제어합니다.



센서/스위치
제품의 유무나 위치를 확인 하고 있습니다.



한국아즈빌 그룹

azbil

우리들은
계측과 제어를 코어기술을 기반으로
고도의 오토메이션 기술을 더하여

여러분의 생활 기반과
기업활동의 기반을
지지하는 기업입니다.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



한국아즈빌 문화

azbil © Azbil Corporation. All rights reserved.

한국아즈빌 문화

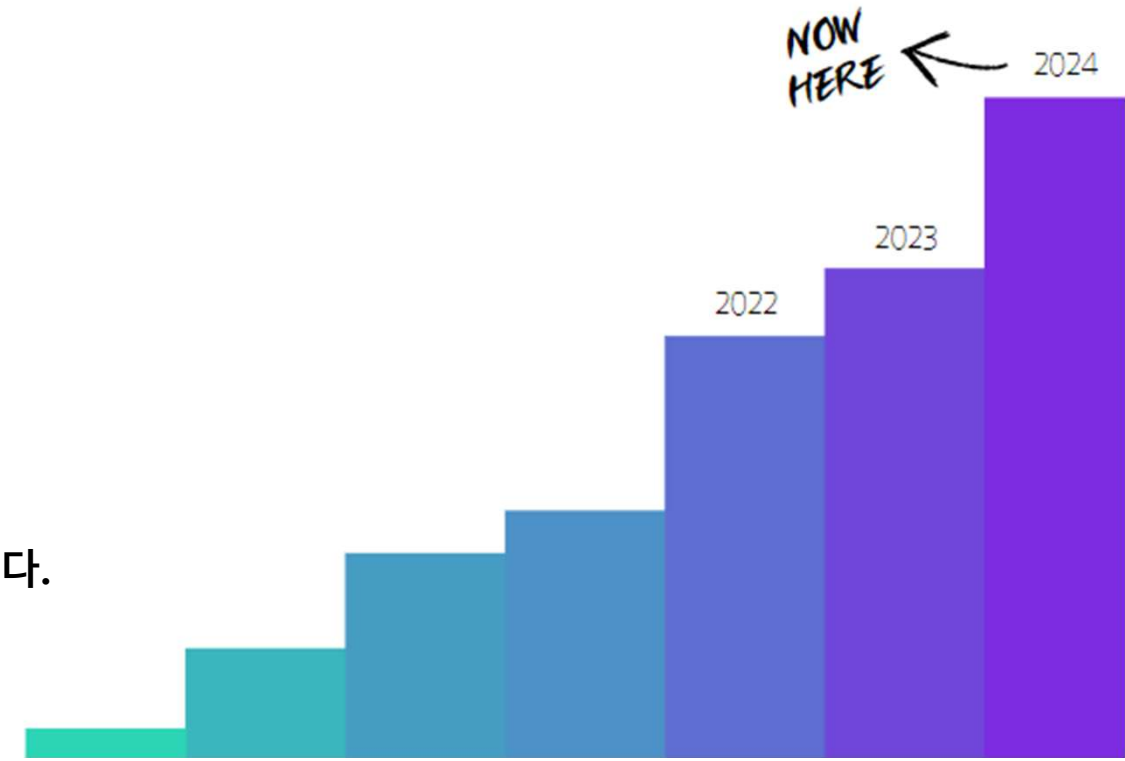
우리의, 아즈빌의 성장

약 100년간 지속된 azbil의 성장 원천,

지금까지 함께하는 인재입니다.

“인간을 중심으로 한 오토메이션”

인재의 성장 없이는 azbil 그룹의 성장은 생각할 수 없습니다.



한국아즈빌 문화



소통이 있는 곳

Communication

직원들이 회사의 경영 상태를 파악할 수 있도록 분기별로 실적을 공유하는 전체회의, 조직 내의 보다 자유로운 소통이 될 수 있도록 부서별 워크샵, 회사와 직원이 상호 의견을 나눌 수 있도록 노사협의회 등이 있습니다.

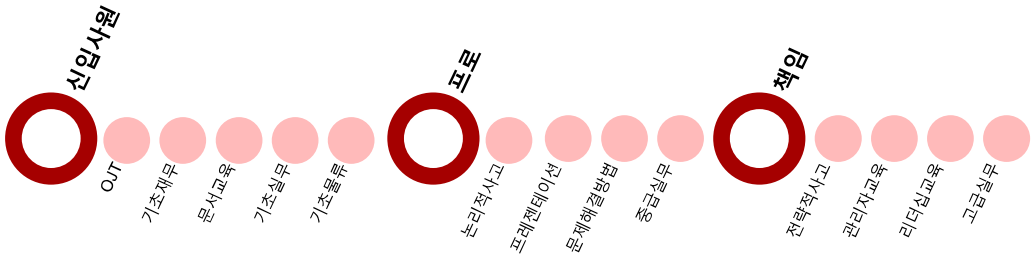




배움이 있는 곳

learning

azbil그룹 성장 원천은 “인재” 라는 경영 이념 아래 개발을 위해
직무별, 계층별 사내외 교육 이외에도, 폭넓은 시야를 가질 수 있도록
스페셜 강의, 각종 해외 연수 등도 운영하고 있습니다.



직급	계층교육	직무교육						
		영업	엔지니어	구매	재무	인사	총무	품질
임원	핵심역량진단, 사업/인간관점의 리더십, MBA, BSC							
팀장	MBO·부하육성, MGR, 조직론, 비전과 목표, 재무분석	- 영업정보분석/관리 - 전략수립/입안 - 세일즈노하우/마케팅 - 제품/전문기술 지식습득	- 프로젝트/원가관리 - 현장의 문제해결 - 제품/전문기술 지식습득	- 협력회사/PTM - 협력사경영분석/리스크	- 리스크관리 프로세스 - 채권관리/세무관리	- 임금보상/복리후생 - 인사평가 시스템 실무구축	- 계약처리/관리실무 - 전략적 총무기획 실무	- 품질경영 시스템 - 조직경영/관리기법
M	중견사원의 역할, 전략적 사고, 대인관계(고급), 재무교육(고급), 리더십							
L	프리젠테이션, 논리적사고, 문제해결방법, 대인관계(중급) 재무교육(중급)	- 고객커뮤니케이션 - 제안/프레젠테이션 - 고객/프로젝트관리 - 제품/전문기술 지식습득	- 고객커뮤니케이션 - 유지보수/보전실무 - 제품/전문기술 지식습득	- 구매관리 기본 - 구매원가 절감	- 세무/재무회계실무 - 부가세금 신고실무	- 교육, 인사관리통합 - 4대보험, 연말정산	- 총무업무 통합 - 자산관리 실무	- 품질경영 기본 - 사내표준 작성/활용실무
G	문서작성교육, 효율적프로세스, 대인관계(초급) 재무교육(초급)							
신입	신입사원 OJT (사규, 조직, ERP, GW, 산업안전보건, 품질기초), 문서작성 / 재무교육 / 엑셀, PPT, 신입사원 외부교육							
공통	계약실무, 채권관리, 물류관리, OS활용, 어학							

전문성이 있는 곳

Professionalism

최고의 전문성을 보유하고, 고객의 가치 창출을 위해 각종 박람회,
전시회, 세미나, 대리점 간담회를 실시하고,
직원들도 이러한 경험을 통하여 한 층 더 성장할 수 있도록 하고 있습니다.





기업의 사회적 책임을 다 하는 곳

Social Responsibility





기업 경영을 통해 사회에 가치를 제공하고 자주적으로 사회에 공헌하고자
한국아즈빌은 매년 탄소배출 줄이기 운동, 환경 봉사,
김장봉사, 노인 시설 봉사 등을 하고 있습니다.

CSR

즐거움과 행복이 있는 곳

Pleasure And Happiness

사원 여행 (태국, 홋카이도), 명랑운동회, 아즈빌 볼링 대회, 사우회 활동,
각종 동아리 운영 등 회사의 일원으로써 소속감을 느끼고 직원들 간의 친목을
도모할 수 있는 장이 펼쳐져 있습니다.





행복

아즈빌로 가는 길

Way to azbil

교통의 메카, **여의도**

트리플 역세권

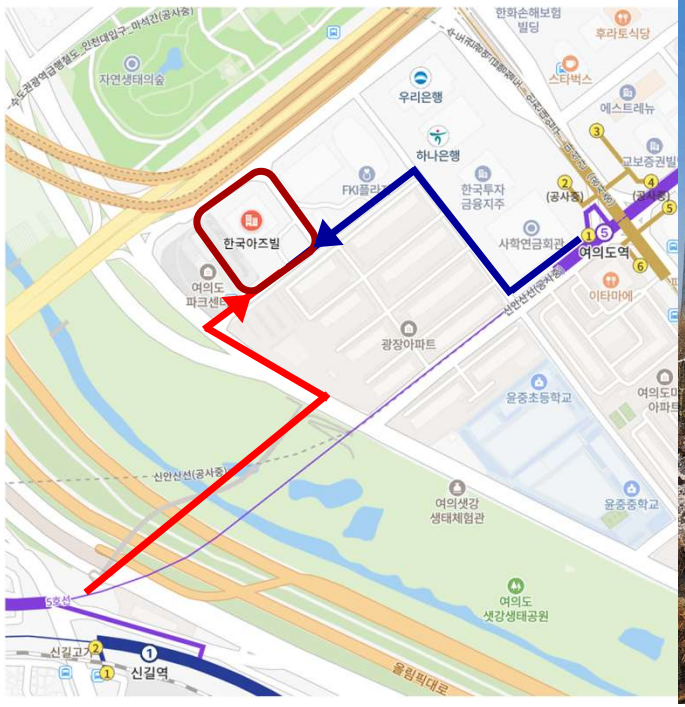
1호선, 5호선, 9호선

가장 가까운 지하철역에서 내려

도보로 10 ~ 15분 정도면 도착

KT여의도타워 8층에서

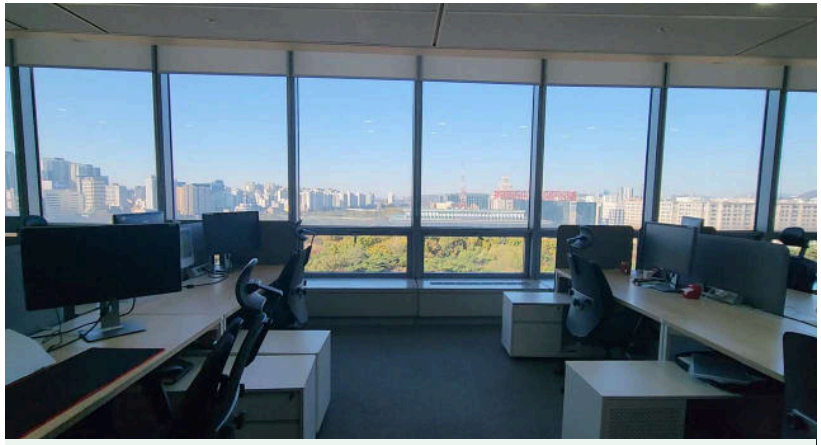
여러분을 기다리고 있습니다.





한국아즈빌 문화
근무환경

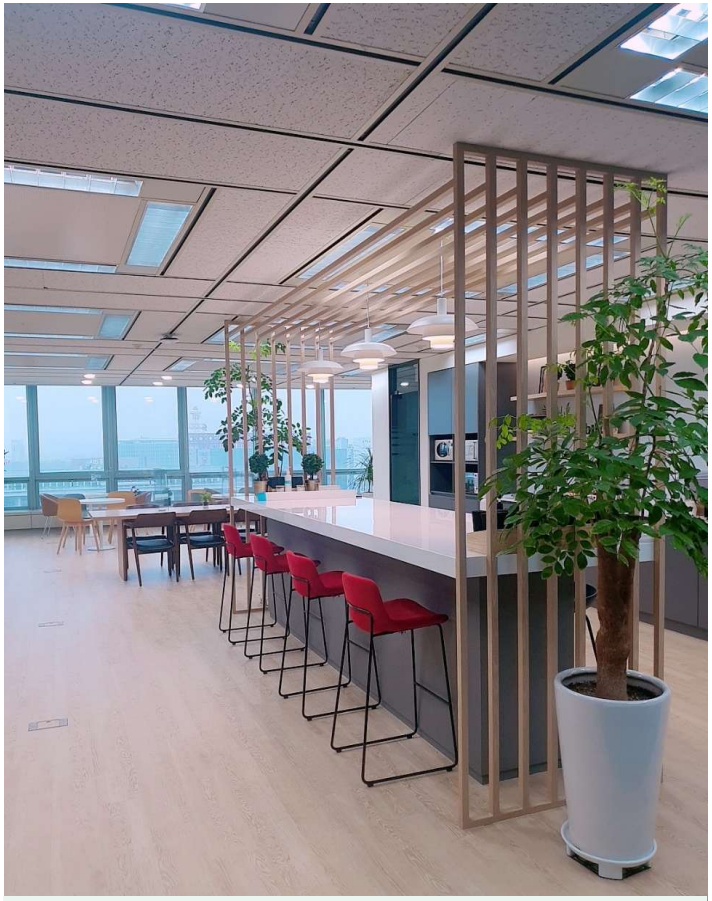
여의도 공원을 한 눈에 담은 서울 사무실 전경



사무실 전경



자율좌석



카페테리아





한국아즈빌 문화
사회공헌활동

사회와 함께하는 아즈빌



성로원 (고아원) 봉사활동



여의도 공원 청소





길가온 혜명 김장만들기 봉사활동

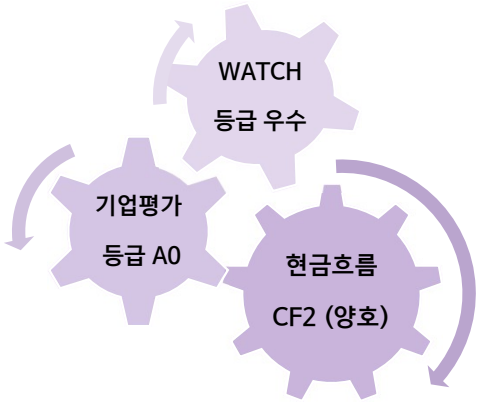


보라매공원 청소 활동

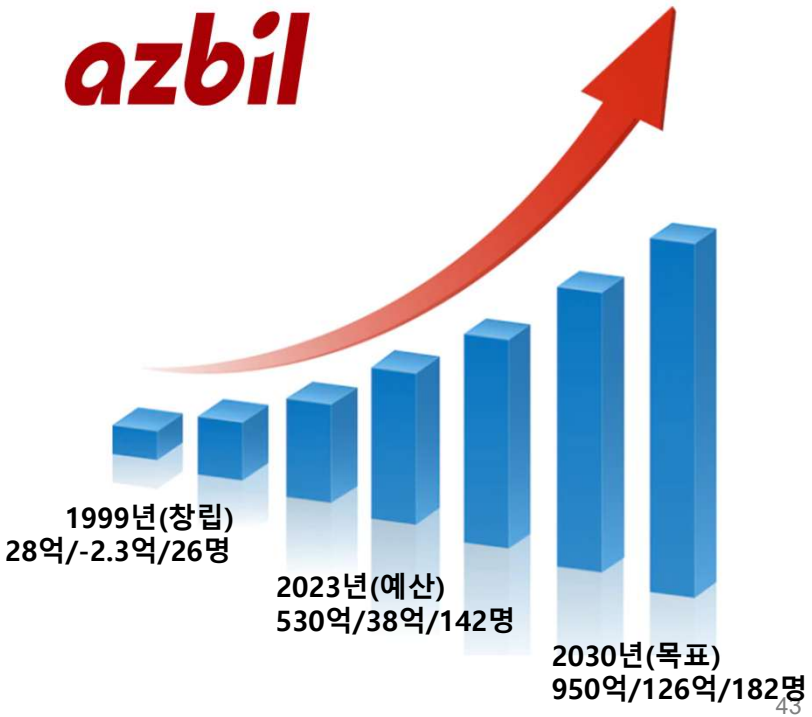
한국아즈빌 채용

azbil © Azbil Corporation. All rights reserved.

한국아즈빌 채용
기업강점



- ✓ 한국아즈빌은 **자동제어 분야의 글로벌 전문기업** 입니다.
- ✓ 한국아즈빌은 **지속 성장하는 기업** 입니다.
- ✓ 한국아즈빌은 **재무 상태가 우수**한 기업 입니다.
- ✓ 한국아즈빌은 **건행을 추구(사원 안전 제일 주의)**하는 기업 입니다.
- ✓ 한국아즈빌은 **사회·지구환경에 공헌**하는 기업 입니다.



한국아즈빌 채용
인사, 복지제도

아즈빌과 함께 만드는 **Work & Life Balance**

아즈빌의 업무 효율 증진 제도

I. 출퇴근 시간과 비용을 절약하며 집중할 수 있는 **재택 근무 제도** 주 1회 운영

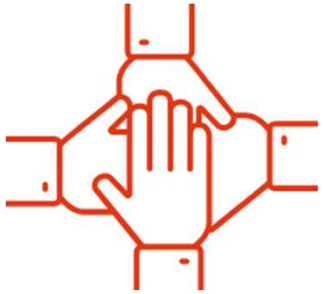
II. 가정과 일 모두 몰입할 수 있도록 보육, 양육을 위한 **시차 출퇴근 제도** 운영

III. 자유롭게 이용 가능한 **자율 좌석, 폰부스, 모션데스크 좌석** 을 운영하며 업무에 최적의 환경 구축

IV. 업무용 **최신 장비** 제공 (3년 주기로 교체), **업무용 휴대폰** 지급

V. 팀워크 증진을 위한 **매월 팀 복지비용** 지원

VI. 명확한 **MBO 수립**으로 효율적이고 효과적인 업무 운영



한국아즈빌 채용
인사, 복지제도

아즈빌과 함께 만드는 **Work & Life Balance**

아즈빌이 돌봐주는 몸과 마음 건강 제도

I. 최소 **1시간 휴가**부터 원하는 시간, 일정만큼 쪼개서 쓸 수 있는 **자유로운 연차제도** 시행

II. 계절과 개성에 맞추어 원하는 복장을 착용할 수 있는 **자율복장제도** 운영

III. 경조사 발생시 특별 **유급휴가** 및 **경조금, 경조물품** 지급

IV. 법정연차가 외에 무더운 여름 건강을 돌볼 수 있는 **여름 휴가 추가 지원**

V. 상해, 질병 시 보장받을 수 있는 임직원 **단체생명보험** 가입

VI. 언제든 사용 가능한 **전국 호텔 리조트 회원권** (대명, 한화, 파인스톤) 운영

VII. 건강, 취미를 위한 다양한 **사내 동호회 운영 및 지원**

VIII. 검진 대상자에게 **최대 100만원 상당의 종합건강검진** 지원

자유로운 휴가사용은
임직원 만족도 1위!

발생연차 95% 이상 소진

시간 단위로 사용 가능!



아즈빌과 함께 성장하는 계발 제도

I. 원하는 서적을 신청, 대여할 수 있는 **아즈빌 도서관** 운영

II. 어학실력 증진을 위한 사내 혹은 외부 **어학교육 지원제도** 운영

III. 다양한 **직무·계층별** 요구되는 **역량교육** 운영

IV. 외부 컨퍼런스, 교육, 세미나 등 **업무 계발 비용 지원**

V. 본사로부터 매년 우수사원 **표창 및 시상**



한국아즈빌 채용
채용 프로세스



한국아즈빌 채용
채용 프로세스



STEP 01
서류전형

STEP 02
면접전형 (실무 및 임원)

STEP 03
건강검진

STEP 04
채용

한국아즈빌 채용
Q&A

Q1. 지원방법은 어떻게 되나요?

A: 한국아즈빌 채용 홈페이지를 통해 확인/지원 가능합니다.
채용 직무를 실시간으로 확인할 수 있으며, 지원서 검토 후 채용 담당자가 개별적으로 연락해 드립니다.

Q2. 입사지원 제출서류는 어떻게 되나요?

A: 자사양식의 입사지원서 제출로 원칙으로 하며,
신입은 [입사지원서/ 자기소개서], 경력은 [입사지원서/ 자기소개서/ 경력기술서] 입니다.

Q3. 어학은 필수인가요? 외국어 면접이 있나요?

A: 직무에 따라 다르지만 통상 어학은 서류심사 시 우대사항 이며, 외국어 면접은 별도로 없습니다.
다만 글로벌 기업이기 때문에 직무에 따라 영어/일어를 사용하는 경우가 있습니다.
현재 어학능력이 부족하더라도 입사 후 어학지원 제도를 통하여 어학능력 향상이 가능합니다.

한국아즈빌 채용
Q&A

Q4. 면접의 방식과 평가기준이 궁금합니다.

A: 신입은 다대다로, 경력은 다대일로 면접 진행이 됩니다.
평가 기준은 **인성, 열정, 의지, 도전의식** 등을 중점적으로 봅니다.

특히 신입사원에게는 학교에서 배운 기본적인 지식을 토대로 얼마만큼의 이해도가 있는지,
본인 직무에 얼마나 관심이 있고, 적성이 맞는지를 더욱더 중요하게 생각하고 있습니다.

Q5. 아즈빌에 입사 시 자기개발의 기회가 많이 있나요?

A: 아즈빌은 직원들의 성장에 많은 관심과 노력을 기울이고 있습니다.
직무의 계층교육을 비롯하여, 제품 교육, 어학 교육 등 다양한 교육 프로그램을 운영하며,
함께 성장할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

한국아즈빌 채용
Q&A

Q6. 인턴은 어떻게 운영되는지 궁금합니다.

A: 당사의 인턴은 채용 연계형으로, 신입사원은 2개월의 인턴기간 평가를 통해 정식 채용됩니다.

채용연계형 인턴제도

- 기간: 2개월
- 교육: 선임사원으로부터 제품 기초교육 및 팀 내에서 OJT 실시
- 평가: 1개월 중간평가, 인턴 종료 7일전 최종평가
  - 평가자: 1차평가 = 선임, 2차평가 = 팀장
  - 평가항목 : 직무적합성, 역량, 인성, 근무태도, 학습능력, 의욕 등
- 처우: 주 5일 근무, 정사원의 80% 급여(야근수당 별도), 4대 보험 가입





azbil © Azbil Corporation. All rights reserved.



人を中心としたオートメーション