2026년 직원 공개채용 공고(정규직)

세종문화회관은 서울특별시가 설립한 기관으로 서울의 대표적인 문화예술기관이며, 한국 공연문화의 산실이자 서울시 공연예술의 허브역할을 다하고 있습니다. 세종문화회관은 문화향유 기회를 확대하고, 문화 창달에 기여할 수 있는 문화예술 운영을 통해 시민문화 복지구현에 이바지함을 설립목적으로 시민이 더 행복한 예술 랜드마크를 만들어 가고 있습니다.

예술로 시민의 삶에 변화를 가져오는 예술의 명소, 세종문화회관과 함께 할 인재를 공개모집 하오니, 전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 지원 바랍니다.

1. 채용분야 및 자격요건

❍ 채용규모 : 3**명**

채용분야	채용직급	채용인원	자격요건	비고
공간디자인	기술7급	**1명**	·해당분야 신입 또는 경력	수습기간 3개월
하우스매니저	기술7급	**1명**		
예술단 공연기획 (예술단 공연기획·제작·홍보마케팅 등)	예술단 기획직 PD	**1명**		
계		**3명**		

※ 채용분야별 중복지원 불가

※ 채용분야별 주요직무(직무기술서) 별첨

❍ 우대사항

– 장애인 : 「장애인복지법」 제2조에 따라 등록한 장애인(유효기간 내), 전형별 만점의 8%

– 취업지원대상자 : 취업지원대상자증명서의 가점비율(5%, 10%)

구 분	적용분야	우대가점
장애인	채용 전분야	각 분야 만점의 8%
취업지원대상자	채용 전분야	각 분야 취업지원대상자증명서의 가점비율(5%, 10%)

※ 중복가산은 하지 않으며 여러기준에 해당시 가장 유리한 가점 기준을 따름.

※ 취업지원대상자 : 분야별 선발 예정인원이 3인 이하인 분야는 <국가유공자 등 채용시 가점제도 관련 보훈처 가이드라인, 2022.6.14.>에 따라 가점 적용하지 않음. 단, 동점자 발생시 취업지원대상자를 우선 선발함.

❍ 공통 응시자격

- 회관 정년의 의거 만60세 미만인 자 (임용(예정)일 기준)
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 임용즉시 근무가 가능한 자
- 회관 인사규정 및 법률에 의거한 취업 결격사유에 해당되지 않는 자
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제1항에 따른 결격사유에 따라 법원에서 성범죄 판결과 동시에 취업제한 명령을 선고받은 자(최대 10년간 취업제한)
- 「아동복지법」제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의5에 따른 결격사유에 따라 법원에서 아동학대관련 범죄로 형 또는 치료감호를 선고받아 확정된 사람 중 법원으로부터 아동관련 기관 취업제한명령을 선고받은 자(최대 10년간 취업제한)

◆ 회관 인사규정 따른 결격사유

- 피성년후견인과 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 회관에 재직 중 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 5년, 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자로서 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 형법 제355조(횡령,배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 비위 채용자로 적발된 자와 과거 비위 채용자로 적발된 적이 있는 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
  가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

◆ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제1항에 따른 결격사유

- 법원에서 성범죄 판결과 동시에 취업제한 명령을 선고받은 자 (최대 10년간 취업제한)

◆ 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의5에 따른 결격사유

- 법원에서 아동학대관련 범죄로 형 또는 치료감호를 선고받아 확정된 사람 중 법원으로부터 아동관련 기관 취업제한명령을 선고받은 자 (최대 10년간 취업제한)

2. 근무조건

채용분야	근무조건	비고
공간디자인, 하우스매니저, 예술단 공연기획	- 고용형태: 정규직, 수습 3개월(※ 수습만료시점에서 평가 후 정규임용) - 근무시간: 주5일 40시간 - 급여 : 회관 호봉제보수규정에 준함	

3. 전형절차 및 합격기준

연번	추진절차	세부내용
1	채용공고 및 지원서 접수	• 채용공고 : 회관 홈페이지, 서울시 일자리플러스센터, 행정안전부 클린아이, 인쿠르트, 아트모아 등 공고 • 공고기간 : **2026.6.24.(수)~7.6.(월) 18:00** / 12일간(초일제외) • 접수기간 : **2026.6.24.(수)~7.6.(월) 18:00** / 12일간(초일제외) • 접수방법 : 채용 사이트 접수(회관 홈페이지 연동) - 이력서, 자기소개서, 직무수행계획서, 경력기술서 작성 • 필수제출 : 개인정보수집 및 활용 동의서 • 자료제출 : 지원서 제출과 동시 진행 - 재직 및 경력증명서 각 1부 (근무기간, 주당 근무시간, 근무부서, 직책, 담당업무 등 표기) - 건강보험자격득실확인서 1부 - 자격증 등 관련 증빙자료 각 1부 (※ 해당자에 한함) ※ 기한 내 미제출 또는 지원서상 기재된 경력과 불일치시 서류전형 탈락 가능
2	서류전형 및 경력검증	• 서류전형 및 경력검증: **2026.7.7.(화)~7.13.(월) 예정** • 합격기준 : 적격여부심사 “적격자” 중에서 고득점자 순으로 채용예정인원의 20배수 이내 선발(동점자 추가) • 합격자 발표 : **2026.7.14.(화) 예정**
3	필기전형 (논술시험)	• 일정 : **2026.7.18.(토) 예정** • 전형대상 : 서류전형 합격자 • 합격기준 : 심사위원 평가 평균점수 60점 이상 고득점자 순으로 채용예정인원의 7배수 이내 선발(동점자 추가) • 합격자 발표 : **2026.7.27.(월) 예정**
4	1차 면접전형	• 일정 : **2026.7.30.(목)~7.31.(금) 중** • 전형대상 : 필기전형 합격자 • 합격기준 : 심사위원 평가 평균점수 86점 이상 고득점자 순으로 채용예정인원의 3배수 이내 선발(동점자 추가) • 합격자 발표 : **2026.8.5.(수)** 예정

연번	추진절차	세부내용
5	2차 면접전형	• 일정 : **2026.8.10.(월)~8.11.(화) 중** • 전형대상 : 1차 면접전형 합격자 • 합격기준 : 각 심사위원의 면접대상별 평가점수 합산에 의거 최고득점자 선발, 동점자 발생시 장애인 및 취업지원대상자 우선 선발, 예비합격자는 채용인원의 2배수 이내로 하며 평점 86점 미만자는 제외 • 합격자 발표 : **2026.8.18.(화)** 예정
6	신원·경력 조회	• 성범죄·아동학대 경력 조회 및 결격사유 확인 후 임용 추진 • 경력별, 학력별 산정기준에 따른 근거자료 및 구비서류 등 확인 ※ 최종합격자가 입사 포기, 기타 결격사유 발생 시 '차순위자'를 채용대상자로 할 수 있으며, 적격자가 없을 경우 재공고를 할 수 있음 • 일정 : **2026.8.18.~8.19.(수)** 예정
7	경력산정 및 임용결정	• 경력산정 및 근로계약서 작성, 임용결정 • 신규입사자 전산 정보생성 • 일정 : **2026.8.20.(목)~8.21.(금)** ※임용안내 : 2026.8.20.(목) 예정
8	임용	• 임용일 : **2026.8.24.(월)** ※ 임용일자는 필요시 변경될 수 있음

※ 예비합격자는 각 채용별 합격자 결정 기준을 초과한 자 중 고득점자순(채용예정인원 2배수 이내)으로 선발하며, 예비합격자 유효기간은 **최종합격자 발표일로부터 6개월 이내로 함.**

※ 각 일정은 변경가능하며 변경된 사항은 별도 공지함.

※ 각 전형별 합격자 및 일정은 홈페이지 게시 및 개별통지 함.

4. 접수방법

❍ 접수방법: 채용전용 사이트 접수(회관 홈페이지 연동)

❍ 접수내용

- 입사지원서 1부 (※온라인 입력, 입사지원서상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 작성하며 상근 경력에 한하여만 인정함)
- 자기소개서 및 경력기술서 (※온라인 입력)
- 직무수행계획서 (※온라인 입력)
- 개인정보 수집·이용·제공 동의 (※온라인 입력)

[지원서 작성 시 유의사항]
지원서 및 자기소개서 작성 시 출신학교명, 나이, 출신지역, 성별을 알 수 있도록 하는 경우 서류전형에서 탈락될 수 있으니 이점 유의하시기 바랍니다.

지원 접수 하기

★ 지원서 접수기간에 아래 서류 첨부 제출

① 재직 및 경력증명서(원본) 각 1부

- 공통 : 경력증명서상에는 근무부서, 근무기간 및 주 단위 근무시간, 담당업무 포함하여 제출

※ 복사본, 팩스로 수신 받은 경력증명서는 인정 불가합니다.

※ 비상근 또는 건강보험자격득실 확인서 상 증빙이 불가능한 경력이나 프리랜서, 시민단체 활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 반드시 주단위 근무시간을 명시한 경력증명서와 보수내역 및 주당 근무시간 등 입증 자료를 제출하셔야 하며, 미제출시 불인정될 수 있습니다.

② 관련 자격증 사본 및 증빙자료 각 1부(해당자에 한함)

- 영어성적 증빙자료
- 장애인, 취업보호대상자 증명서

③ 건강보험자격득실확인서 1부(경력증명서를 제출한 자에 한함)

※ 경력증명서에 대한 확인용으로 국민건강보험공단(www.nhis.or.kr) 홈페이지에서 출력 또는 국민건강보험공단 콜센터(1577-1000)로 전화하여 팩스 수신 가능

✓ 제출시기 : 제출기한 내

✓ 미제출하거나 이력서에 기재된 경력과 불일치할 경우 서류전형 탈락 가능

5. 평가기준

❍ 서류전형 : 20배수 이내 선발(동점자 추가)

구분	심사내용 및 평가기준		비고
심사 대상자	· 지원자 전원		
심사기준	· 적격여부 심사 (적격/부적격)	- 블라인드 채용준수 부적격 사유 - 작성내용의 성실성 부적격 사유	심사기준 1개 항목 이상 "부적격"시 탈락
	· 지원서류 종합평가	- 자기소개서 등 종합평가(30점) - 관련분야 교육 및 능력개발(20점) - 관련분야 경험 및 경력(20점) - 응시분야에 대한 채용 적합성(20점) - 외국어(영어) 능력평가(10점) ※ TOEIC 850점, New Teps 336점, TOEFL 98점, TOEIC Speaking · Opic IH(level6) 이상 * 위 어학성적 중 1개 선택	지원자수에 관계없이 전분야 동일적용

※ 영어성적은 서류전형 시작일 기준 유효기간에 한하며 조회·확인이 불가능한 성적, 국외응시 성적은 인정하지 않음.

※ 사이버국가고시센터에 등록한 점수의 경우 유효기간 5년 인정

※ 서류전형 세부심사기준 별첨

❍ 필기전형(논술) : 60점 이상 고득점자 순, 7배수 이내 선발(동점자 추가)

구분	심사내용		배점
심사 대상자	· 서류전형 합격자		
논술형	· 분야별 각 1문항 (600자 이상)	· 주제의 명확성(20점) · 내용구성의 체계성(20점) · 논거의 타당성(20점) · 내용의 독창성, 창의성(20점) · 표현의 적절성(20점)	100점
약술형	· 분야별 각 10문항 (각 50자 이내)	· 내용의 명확성(10점)	각10점 (총100점)

❍ 면접전형(1차) : 86점 이상 고득점자 순, 3배수 이내 선발(동점자 추가)

구분	심사내용	배점
심사 대상자	· 필기전형 합격자	
심사기준	· 필요지식 및 기술(25점) · 인성분야(25점) · 직무능력(40점) · 직무수행계획서(10점)	100점

❍ **면접전형(2차) : 86점 이상 고득점자 순 최종선발 *2배수 이내 예비합격자 선발**

구분	심사내용	배점
심사 대상자	· 필기전형 합격자	
심사기준	· 필요지식 및 기술(25점) · 인성분야(25점) · 직무능력(40점) · 직무수행계획서(10점)	100점

※ 면접전형(1,2차) 세부심사기준 별첨

6. 예비합격자

❍ 예비합격자는 금번 채용절차 종료 후 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 채용 내정자의 채용취소, 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 차순위자로 채용

채용분야	채용인원	예비합격자	비 고
공간디자인, 하우스매니저, 예술단 공연기획	3명	채용인원의 2배수 이내	예비합격자는 채용인원의 2배수 이내에서 최종합격자 결정기준에 의거 고득점자 순으로 결정

7. 채용비리 구제

❍ 채용비리 피해자 구제방안

❶ 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여

- 피해자 특정 가능 시 : 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여
- 피해자 특정 불가 시 : 피해자 그룹 으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

❷ 부정합격자 확정•퇴출 전이라도 우선 시행

❸ 채용비리 피해자 시험기회 부여 시기

- (진행 중인 채용전형에 참여 가능시) : 즉각적인 참여 기회 부여
- (진행 중인 채용전형에 참여 불능시) : 새로 시행되는 가장 빠른 채용과정에 참여 기회 부여

8. 기타사항

❍ (재)세종문화회관은 직원채용과 관련한 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 시

지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.

- ❍ 본 채용계획은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고를 통해서 시행합니다.
- ❍ 채용직무별 중복지원은 불가능하며 지원서 접수 시 입력착오, 증빙서류 미제출 등으로 발생한 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- ❍ 비위면직자 등이 공공기관에 재취업하는 경우 채용을 취소할 수 있습니다.
- ❍ 제출서류를 허위작성, 증명서 위/변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정행위, 신원조사, 성범죄경력조회 등으로 등 채용결격 사유가 발생한 경우 합격을 취소합니다.
- ❍ 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리됩니다.
- ❍ 필기 및 면접전형시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참하여야 하며, 미지참 시 응시가 불가능합니다.
- ❍ 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 채용 우선 순위자가 입사지원포기. 기타 결격사유 발생 시 예비합격자(차순위자)를 채용대상자로 선발할 수 있으며, 예비합격자는 전형위원의 결정에 따라 2배수 이내로 선발합니다.
- ❍ 전형결과 해당분야에 적격자가 없을 경우 최종합격자가 없을 수 있습니다.
- ❍ 최종합격예정자(또는 최종합격자)가 일신상의 사유로 입사를 포기한 경우 이메일을 활용해 입사포기확인서를 징구하고 입사포기 의사를 확인하오니 참고해주시기 바랍니다.

★ 채용 서류 반환에 관한 고지

1. 회관 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 합격여부 통지 후 14일 이내에 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 당사의 요구없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 회관에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
2. 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 회관 이메일(sj-employ@sejongpac.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.
3. 회관은 구직자의 반환 청구에 대비하여 2025년 12월 22일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

- ❍ 채용과 관련하여 본 공고에서 특별히 정한 내용 이외에는 당사 내규에 의합니다.
- ❍ 세종문화회관 소개는 홈페이지(www.sejongpac.or.kr)를 참조하시기 바라며,

기타 문의사항은 문의게시판 또는 세종문화회관 인사팀(☎02-399-1522)으로 문의바랍니다.

9. 장애인 지원자 편의지원 안내

❍ 서류전형에 합격한 장애인 지원자에 대하여 서울시 '장애유형별 편의지원 기준' 에 따라 필기시험 편의지원을 제공하며, **장애인편의지원 신청서와 증빙서류를 7월 16일(목) 18:00**까지 제출하셔야 합니다.

★ 장애유형별 편의지원 기준

<table>
<tr><th colspan="3">장애유형</th><th>편의지원내용 (복수 신청 가능)</th><th>제출서류</th></tr>
<tr><td rowspan="3">시각
장애</td><td colspan="2">장애정도가 심한자
(구 1~3급)</td><td>. 시험시간 1.7배 연장
. 점자문제지, 음성지원컴퓨터 제공
. 확대(축소)문제지 제공
. 확대답안지 제공
. 보조공학기기 지참 허용</td><td>. 제출서류 없음</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="2">장애정도가 심하지 않은 자
(구 4~6급)</td><td>. 시험시간 1.7배 연장
. 음성지원컴퓨터 제공</td><td>. 의사진단서 1부</td></tr>
<tr><td>. 시험시간 1.5배 연장
. 점자문제지
. 확대(축소)문제지 제공
. 확대답안지 제공
. 보조공학기기 지참 허용</td><td>. 제출서류 없음</td></tr>
<tr><td rowspan="3">뇌병변</td><td colspan="2">장애정도가 심한자
(구 1~3급)</td><td>. 시험시간 1.5배 연장
. 대필
. 확대(축소)문제지, 확대답안지 제공
. 보조공학기기 지참 허용
. 별도 시험실 배정
. 휠체어 전용 책상</td><td>. 제출서류 없음</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="2">장애정도가 심하지 않은 자
(구 4~6급)</td><td>. 시험시간 1.5배 연장
. 대필</td><td>. 의사진단서 1부</td></tr>
<tr><td>. 확대(축소)문제지, 확대답안지 제공
. 보조공학기기 지참 허용
. 별도 시험실 배정
. 휠체어 전용 책상</td><td>. 제출서류 없음</td></tr>
<tr><td rowspan="3">지체
장애</td><td rowspan="2">상지</td><td>장애정도가 심한자
(구 1~3급)</td><td>. 시험시간 1.5배 연장
. 대필
. 확대(축소)문제지, 확대답안지 제공
. 보조공학기기 지참 허용
. 별도 시험실 배정
. 휠체어 전용 책상</td><td>. 제출서류 없음</td></tr>
<tr><td>장애정도가 심하지 않은자
(구 4~6급)</td><td>. 확대(축소)문제지, 확대답안지 제공
. 보조공학기기 지참 허용
. 별도 시험실 배정
. 휠체어 전용 책상</td><td>. 제출서류 없음</td></tr>
<tr><td>하지</td><td>전체
(구 1~6급)</td><td>. 별도 시험실 배정
. 휠체어 전용 책상</td><td>. 제출서류 없음</td></tr>
<tr><td>청각장애</td><td colspan="2">청각장애</td><td>. 수화통역사 배치
. 응시요령 등 인쇄물 제공
. 보청기 등 지참 허용</td><td>. 제출서류 없음</td></tr>
<tr><td rowspan="2">기타장애</td><td colspan="2">임신부</td><td>. 시험 중 화장실 이용
. 별도 시험실 배정
. 높낮이 조절 책상</td><td>. 의사진단서 또는 소견서 1부</td></tr>
<tr><td colspan="2">특수 및 중복장애
일시적인 신체장애</td><td>. 장애정도 등 검증 후 결정</td><td></td></tr>
</table>

2026. 6. 24.

(재)세종문화회관 사장